

Informe de seguimiento 2020

Ibermúsicas

Objetivo general

Fomentar la presencia y el conocimiento de la diversidad cultural iberoamericana en el ámbito de las artes musicales, estimulando la formación de nuevos públicos en la región y ampliando el mercado de trabajo de las y los profesionales del sector, bajo las premisas de la búsqueda de la integración del espacio musical iberoamericano; el respeto a la diversidad cultural y protección del patrimonio musical; el respeto a los derechos humanos y la accesibilidad a la cultura.

Objetivo estratégico 1: Fortalecer y modernizar a los Gobiernos Locales de Iberoamérica a través de la mejora de los procesos de gobernanza y democracia en los municipios.

Durante 2015, el Proyecto Adscrito se centró en lograr que los gobiernos locales de Iberoamérica se convirtieran en promotores del desarrollo económico, social, y humano de sus propios territorios, reduciendo la dependencia de niveles de gobierno superiores y, a la vez, favoreciendo los lazos de cooperación con ellos. En este sentido, se preocupó de conseguir que los cuadros profesionales de los gobiernos locales (no sólo a nivel técnico, sino también directivo) estuvieran debidamente capacitados para el desempeño de sus labores, siendo éste el principal objetivo del Plan Anual de Formación de la UIM, en el que la Maestría en Dirección y Gestión Pública Local es eje central.

Resultado 1: Promovidas las buenas prácticas para el fortalecimiento institucional de los Gobiernos Locales

Línea de acción 1: Buen Gobierno y calidad Democrática

Actividad 1: Maestría en Dirección y Gestión Pública Local

La Unión Iberoamericana de Municipalistas, a través de la Maestría en Dirección y Gestión Pública Local, pretende capacitar a los gestores locales y directivos públicos iberoamericanos, propiciando con la actualización de sus conocimientos y de técnicas de gestión un cambio de cultura en el municipio iberoamericano. Para el logro de estos objetivos se pone a disposición de los participantes soluciones y herramientas efectivas que les hagan asumir los nuevos roles que el gobierno local demanda dentro del contexto internacional, impulsando la mejora de las condiciones básicas de institucionalización, administración y gestión del municipio iberoamericano y multiplicando los intercambios de conocimientos, experiencias y de técnicas.

Actividad 2: Misión Técnica Internacional: ciudades para el siglo XXI SMARTCITY. Innovación, talento y sostenibilidad.

Esta misión fue un punto de encuentro de alcaldes, concejales y directivos de Administraciones Públicas Iberoamericanas, gestores de centros de innovación y empresarios donde pudieron conocer, aprender y debatir

acerca del desarrollo de las ciudades del futuro; de cuáles son las soluciones y cómo las ciudades se están preparando para estar a la vanguardia ante los nuevos desafíos del siglo XXI. Asimismo, se intercambiaron experiencias e iniciativas vinculadas a convertir a las ciudades en ejes de competitividad y de atracción de inversiones sostenibles que repercutan en la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos. En este sentido, Donostia-San Sebastián, a través de Fomento de San Sebastián, con un enfoque muy proactivo, mostró como está trabajando para implantar la futura estrategia (PDF) de Ciudad Inteligente: la Estrategia 2020, basada en cuatro ejes estratégicos: ciudad conectada, diseñado en DSS, personas y valores y vivir, disfrutar. en esta misión participaron 34 autoridades de Administraciones Públicas Latinoamericanas, 15 directivos de Administraciones Públicas Españolas y 13 empresas españolas

Línea de acción 2: Fortalecimiento institucional de los Gobiernos locales

Actividad 1: IV Cuarta Edición de la Maestría en Administración Pública y Gobierno.

La IV Edición conjunta con la Universidad Digital del Estado de México contó con la participación de 14 alumnos. La Maestría aportó las herramientas y conocimientos planteados en la convocatoria, facilitando el acceso a la capacitación y superando los obstáculos de distancia y tiempo a través de la modalidad virtual. Se valoraron muy positivamente las capacidades y conocimientos del profesorado en general, así como la excelente coordinación por parte del equipo técnico de la UIM.

Actividad 2: Especialización en planificación territorial

El programa de Especialización amplía los conocimientos sobre planificación, urbanismo y sostenibilidad de aquellas personas interesadas en estas cuestiones. Mediante esta actividad se combinó el estudio de los fundamentos teóricos en materia urbanística con una completa formación práctica que incluyó el análisis comparado de diferentes realidades urbanas, de forma tal que los participantes tuvieran una visión estratégica para diseñar propuestas innovadoras de gestión de los factores complejos que inciden en el diseño de la ciudad. El programa se desarrolló en su fase on line mediante cuatro módulos de dos semanas de duración cada uno. Los que completaron la formación a través de la fase presencial, se beneficiaron de un conjunto de seminarios, talleres, y visitas de observación y estudio que les permitió conocer otras experiencias en la temática. Participaron 51 asistentes de República Dominicana, Perú, Colombia, México, Guatemala, Ecuador y Chile. El lugar de celebración fue el Campus virtual de la EGL y Málaga y Granada.

Actividad 3: Otros programas y cursos

Durante el año se realizaron además 25 cursos presenciales: 5 realizados en España y 20 en América Latina. Los programas virtuales fueron 17 y contaron con la participación de 356 participantes. Asimismo, las 7 Redes de conocimiento impartieron seminarios en temas de Género, Comunicación, Recursos Humanos, Urbanismo y Medio Ambiente.

Transversalización de enfoques:

- Transversal de Juventud
- Transversal Multiculturalidad
- Transversal No Discriminación
- Transversal de Género

Seguimiento de la incorporación de la perspectiva de género:

Observaciones

Ibermúsicas, viene trabajando en la transversalidad de género desde 2016, destacando la participación de mujeres y disidentes en los proyectos presentados y seleccionados. Además, en las convocatorias del Programa se incluye una cláusula de política afirmativa en los criterios de selección de proyectos que incluyan perspectiva de género o estén formados por mujeres o colectivos LGTTBI. Al mismo tiempo, se presta especial atención a la participación paritaria de las mujeres en los comités de selección o jurados del concurso. La selección final de los proyectos beneficiarios incluye una acción afirmativa por perspectiva de género en cada una de las convocatorias. Todos los documentos del Programa, presentación en la plataforma, anuncios, comunicación, tienen lenguaje inclusivo. La participación de mujeres como REPPI en la Junta Directiva también es equitativa.

Datos económicos:

Tipo de ingreso	Importe total (€ / \$)	Importe financiero (€ / \$)	Importe valorizado (€ / \$)
APORTES DE LOS PAÍSES	0,00 € / 0,00 \$	0,00 € / 0,00 \$	0,00 € / 0,00 \$
OTROS FINANCIADORES / COFINANCIADORES	0,00 € / 0,00 \$	0,00 € / 0,00 \$	0,00 € / 0,00 \$
RENDIMIENTOS FINANCIEROS	0,00 € / 0,00 \$	-	-
REMANENTE DEL Año ANTERIOR	0,00 € / 0,00 \$	-	-
MONTO ANUAL TOTAL DESEMBOLSADO	0,00 € / 0,00 \$	0,00 € / 0,00 \$	0,00 € / 0,00 \$

Presupuesto y gasto anual	Importe total (€ / \$)	Importe financiero (€ / \$)	Importe valorizado (€ / \$)
PRESUPUESTO	0,00 € / 0,00 \$	0,00 € / 0,00 \$	0,00 € / 0,00 \$
GASTO	50.500,00 € / 33.759,25 \$	50.500,00 € / 33.759,25 \$	0,00 € / 0,00 \$
% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA	100.00%		